

# หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



สถานีตำรวจภูธรวังชิ้น

WANGCHIN POLICE STATION

# หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจภูธรวังชิ้น

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ( Good Governance) และเป็นไป ตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจภูธรวังชิ้น ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

## ๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชา การตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

## ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรวังชิ้น ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัด ตาม หัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน ๓ ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่ รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรวังชิ้น จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ ละสายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณา ความดี ความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ โดย กำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ พัฒนา กำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับตำแหน่งใหม่ในสถานีตำรวจ เพื่อให้ บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีวิธีการดังนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรวังชิ้น มีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตาม ระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมหลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดย กำหนดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ลงในแผนพัฒนากำลังพล

๒. ปฏิบัติตนให้เหจนเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมาย ระเบียบและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๓. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และ ความ ตระหนักใน คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ หรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยาย ตามแผนพัฒนากำลังพล

๔. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามกฎหมายและมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจผู้ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นต้น

### ๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### การเลื่อนยศ

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการเรื่องยศตำรวจ แนบท้าย หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๔/ว ๑๑ ลง ๒๐ มี.ค.๖๑ และ

๒. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ.๒๕๕๔

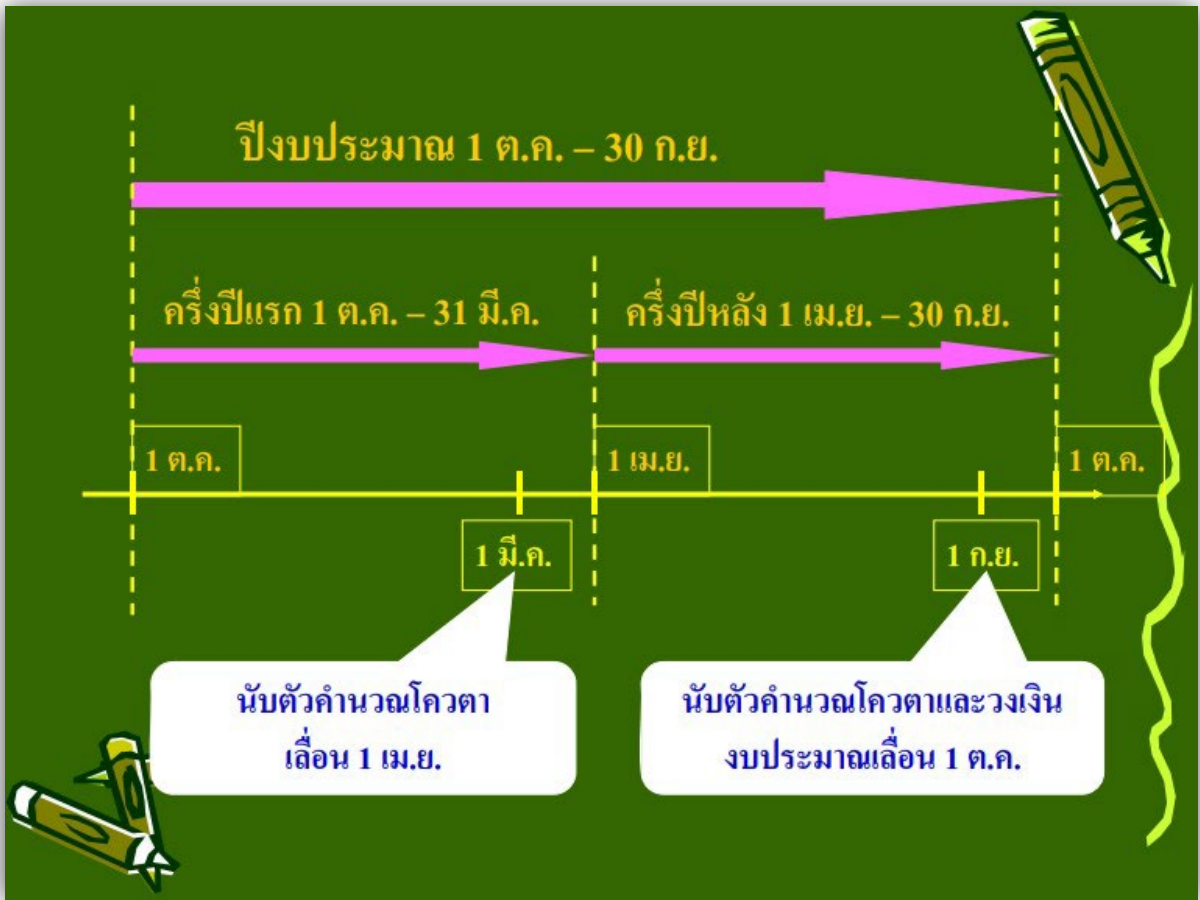
#### การเลื่อนขั้นเงินเดือนหลักในการพิจารณา

๑. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลอื่น ๆ

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและ วิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบ ท้าย หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗



**การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๑. ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
๒. มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

**ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๐.๕ ชั้น**

๑. บรรจุมานานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
๒. ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
๓. ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด  
เกิน ๒ เดือน
๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
๕. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด (ลา ๑๕ ครั้ง สาย ๑๘ ครั้ง)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ ๖ เดือน ไม่ลาเกิน ๒๓ วัน เว้นแต่
  - ๖.๑ ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์
  - ๖.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
  - ๖.๓ ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน ๖๐ วัน
  - ๖.๔ ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
  - ๖.๕ ลาพักผ่อน

- ๖.๖ ลาปฏิบัติงานองค์กรระหว่างประเทศ
- ๖.๗ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน
- ๖.๘ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- ๖.๙ ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๖.๑๐ ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า ๒ เดือน
- ๖.๑๑ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

### ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น

- ๑. อยู่ในเกณฑ์ ๐.๕ ชั้น
- ๒. มีผลงานดีเด่น
- ๓. มีความคิดริเริ่ม
- ๔. ทรากตรำเสี่ยงอันตราย
- ๕. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ
- ๖. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่
- ๗. ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

### ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ๒ ชั้น

- ๑. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง ๑ ชั้น
- ๒. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้นอีก
- ๓. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน
- ๔. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้ (เลื่อน ๑ ต.ค. ๑.๕ ชั้น)

**๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ หลักเกณฑ์การประกาศ  
เชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล จริยธรรมและ  
จรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘**

#### ๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ  
กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้  
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของ  
ข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ  
ของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการ  
ตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้้นำให้ข้าราชการตำรวจ  
บรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของ วิชาชีพ ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของ ข้าราชการ ตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มี ความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และ เป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการ อำนาจความ ปลอดภัยและความยุติธรรมเที่ยงตรง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานี ตำรวจภูธรวังขึ้น ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจ ปฏิบัติงานด้วยความอดุสาหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่าง แท้จริง

## ๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๑. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่
๒. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพใน ปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหา และคัดเลือก

## ๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับ การสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนาจการ

### ๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

- ๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง
- ๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาในสายงาน
- ๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน
- ๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาค ประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่าง แท้จริง

## ๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

### ๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัยของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำความผิดกรณี ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงานกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อ สาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็น ข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

### ๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

#### ๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตาม แบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ ข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับ ต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและ เกณฑ์การ ประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของงาน

## ๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

### ๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๒ สายงานจราจร จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๓ สายงานสอบสวน จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๔ สายงานจราจร จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๕ สายงานอำนวยการ จำนวน ๑ ราย/เดือน

## ๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๗

๗.๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังชิ้น เป็นประธานคณะกรรมการ

๗.๑.๒ รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน

๓.ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ

๔.สารวัตรอำนวยการ ฯ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

## ๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจ้งหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ พร้อมกับแนบเอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๒.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๒.๓ รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

๘.๓.๒.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่



เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตรอำนวยความสะดวกฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบ  
ประกาศ เกียรติคุณ เชิดชูเกียรติต่อไป

## หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย หลักการและ

### เหตุผล

๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธร  
จังหวัด อุตรดิตถ์ มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์  
สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและ  
ปราบปรามการ กระทำผิด อาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน  
สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รั้งมัดระวัง  
รักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติ  
คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และ จรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และ  
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่าง  
ร้ายแรง หรือ วินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึง  
สภาพของข้อหา การ กระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่ง  
กรณี

## หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงที่ได้กำหนด  
ไว้ นี้ นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้น  
บ่อยครั้งซ้ำ ๆ กัน

จนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณา  
ลงโทษ แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับ  
ข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผล

และอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตามมาตรฐานการ  
ลงโทษ วินัยอย่างร้ายแรงนี้ตามมาตรา ๘๘ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ.๒๕๔๗ ให้  
ผู้บังคับบัญชา พิจารณาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ทัณฑ์ข่มขืน กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควร  
แก่ กรณีให้เหมาะสม กับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีใดตามมาตรา

โต และ ลงโทษในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบ อำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติ กรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิด วินัย พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้ในการดำเนินการทางวินัย ต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการ ปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไข เยียวยา ผลร้าย หรือ ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการ แก้ไขปัญหา มากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตาม ลักษณะ ความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ว่า เป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณี ที่ไม่มีมูลว่ากระทำผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ กล่าวคือผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถาน โทษและอัตราโทษ ได้เพียงใดนั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษ ข้าราชการตำรวจที่ก.ตร.กำหนด หากมีเหตุอันควรปราณีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมา ประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่า ผู้กระทำผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมี อำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มี อำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำ เป็นคำ สั่ง เช่นกัน แบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑ์กรรม กักขัง กักขัง หรือ ตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ตั้งแต่ผู้กำกับหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษ กักขังให้ ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณา โทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถาน โทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่าง ไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจ ตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้

ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษ กักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน